



Izglītības un zinātnes
ministrija



Izglītības kvalitātes
valsts dienests

Izglītības iestāžu darba organizācija pedagogu streika laikā

2022

DARBA ORGANIZĀCIJA IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒ

Par izglītības iestādes darba organizāciju streika laikā lemj iestādes vadītājs, nepieciešamības gadījumā sadarbojoties ar izglītības iestādes dibinātāju.

Streika laikā izglītības iestāde var būt slēgta vai strādāt minimālā apjomā. Ja attiecīgajā izglītības iestādē neviens pedagogs nestreiko, izglītības iestāde turpina darbu kā ierasts.

Lai varētu plānot darba organizāciju streika laikā, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības zināt, kuri pedagogi plāno piedalīties streikā.

IZGLĪTOJAMIEM JĀNODROŠINA PAMATVAJADZĪBAS

Ja izglītības iestāde nav slēgta,
bet strādā minimāli, tad
izglītojamiem jānodrošina
pamatvajadzības – bērnu drošība
un ēdināšana. Ar bērniem
jāstrādā pedagogiem.

Ja streikā piedalās tikai daļa pedagogu, izglītības
iestādē ir jāorganizē atbilstīgs izglītības process.

Izglītības iestādē esošajiem izglītojamiem
jānodrošina izglītības ieguves process, jāgādā par
viņu drošību un ēdināšanu.

Izglītības iestādes tehniskie darbinieki nedrīkst
piedalīties izglītības programmas īstenošanā.

Streiks vai pedagogu neesamība nav pamats
attālināto mācību noteikšanai.

Izglītības iestādei laicīgi
jāinformē vecāki, bērni,
darbinieki un iestādes dibinātājs
par iestādes darba organizāciju
streika laikā.

Izglītības iestādei savlaicīgi, vēlams ar dažādu informācijas kanālu starpniecību, jāinformē vecāki, bērni, darbinieki un dibinātājs par iestādes darba organizāciju streika laikā, tostarp jānosaka kontaktpersona, ar kuru minētās personas var sazināties neskaidrību gadījumā.

Ja plāno streikot visa izglītības iestāde, tostarp izglītības iestādes vadītājs, informācija par saziņas iespējām ir jānodrošina izglītības iestādes dibinātājam.

STRĀDĀJOŠO PEDAGOGU NOSLODZE

Pedagogiem, kuri nepiedalās streikā, jāpilda līdzšinējie amata pienākumi.

Pedagogiem, kuri nepiedalās streikā, nedrīkst piespiest uzņemties streikojošo kolēģu amata pienākumu izpildi. Līdz ar to pedagogiem, kuri nestreikos, nevarēs uzlikt papildu darba pienākumu – aizvietot streikojošu pedagogu.

Streiku likuma 34.pants nosaka, ka par darbinieka, kas nepiedalās streikā, piespiešanu uzņemties streikojošo pedagogu darbu, kā arī par pedagogu pieņemšanu darbā streikojošo pedagogu vietā, var tikt piemērots administratīvais sods.

Pēc streika izglītības iestāde nav tiesīga pieņemt lēmumu par mācību stundu atstrādāšanu un/vai izglītojamo mācību stundu slodzes palielināšanu.

DARBA SAMAKSA

Pedagogi, kuri piedalās streikā,
darba samaksu par streika dienu
nesaņem.

Ja pedagogi uzskata, ka viņu tiesības saistībā
ar streiku ir pārkāptas, jāvēršas Valsts darba
inspekcijā.

NEVIENS NEVAR PIESPIEST VAI AIZLIEGT PIEDALĪTIES STREIKĀ

Dalība streikā ir brīvprātīga tāpat
kā atteikšanās tajā piedalīties.
Nevienu nedrīkst nosodīt par dalību
streikā vai atteikšanos tajā
piedalīties.

Streiku likuma 26.pants nosaka, ka
streikotājam tiek saglabāta darbavieta, dalība
streikā nav uzskatāma par darba tiesību
pārkāpumu un nevar būt par pamatu
disciplinārai sodīšanai vai darbinieka atlaišanai
no darba.

PEDAGOGIEM IR TIESĪBAS STREIKOT

Tiesības streikot ir personas pamattiesības, tās ietvertas Latvijas Republikas Satversmes 108. pantā.

Pedagogi drīkst aizstāvēt savas tiesības streika veidā.



Izglītības un zinātnes
ministrija



Izglītības kvalitātes
valsts dienests