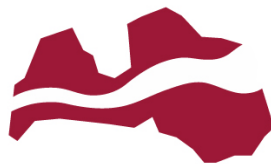




Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

PROJEKTS Nr.8.5.3.0/16/I/001

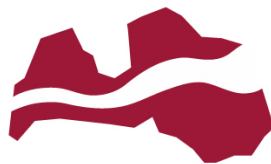
”Profesionālās izglītības iestāžu efektīva pārvaldība un personāla kompetences pilnveide”

PINTSA 2023.gada 8.februārī



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

KOPĒJĀ INFORMĀCIJA



24.11.2016. - 31.12.2022.



6 490 095



Izglītības iestādes, kuras īsteno sākotnējās profesionālās izglītības programmas, profesionālās ievirzes izglītības programmas un profesionālās tālākizglītības programmas.



Pedagogi, prakses vadītāji, amata meistari, darba vidē balstītu mācību vadītāji, direktori, to vietnieki un citi administrācijas pārstāvji, nozaru un konventu pārstāvji.

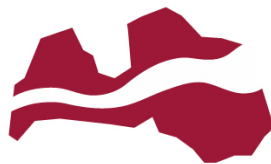
**Iznākuma
rādītājs:**

13 055 personas, kas saņēmušas ESF atbalstu mācībām



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

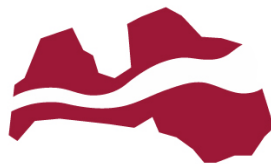
ATBALSTĀMĀS DARBĪBAS

1. **Efektīva pārvaldība**
2. **Vispārējo prasmju un profesionālās kompetences pilnveide**
 - Vispārējās prasmes
 - Profesionālās prasmes un kompetences (Nozaru praktiskās darbības semināri)
 - Pedagoģiskā kompetence (72 h un 32 h pedagoģija DVB)
 - Aprobācija modulārās izglītības programmām (izstrāde, ieviešana, sasniedzamo rezultātu vērtēšana)
3. **Stažēšanās – (ES un LV 4 - 5 dienas) un Mentorings jaunajiem pedagogiem**
4. **Kapacitātes palielināšana profesionālās izglītības kvalitātes novērtēšanā un eksaminācijā (nozaru, konventu pārstāvji)**



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

PROJEKTA NOSLĒGUMA RĀDĪTĀJI

13165

Iznākuma rādītājs –
*nodarbinātas personas, kas
saņēmušas Eiropas Sociālā
fonda atbalstu mācībām
(pedagogi, administrācija,
prakses vadītāji, amata meistari,
nozares pārstāvji)*

12674

Rezultāta rādītājs -
Izsniegtas apliecības
*kvalifikāciju ieguvušo personu
skaits pēc dalības Eiropas Sociālā
fonda mācībās profesionālās
kompetences pilnveidei (pedagogi,
administrācija, prakses vadītāji,
amata meistari un nozares
pārstāvji, kas pilnveidojuši
profesionālo kompetenci)*

5942

Personas –
unikāli personas kodi

278

**Dažādu mācību,
semināru, kursu skaits**

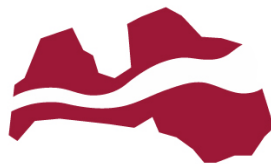
638

**grupu skaits visās
mācībās**



Valsts izglītības
satura centrs

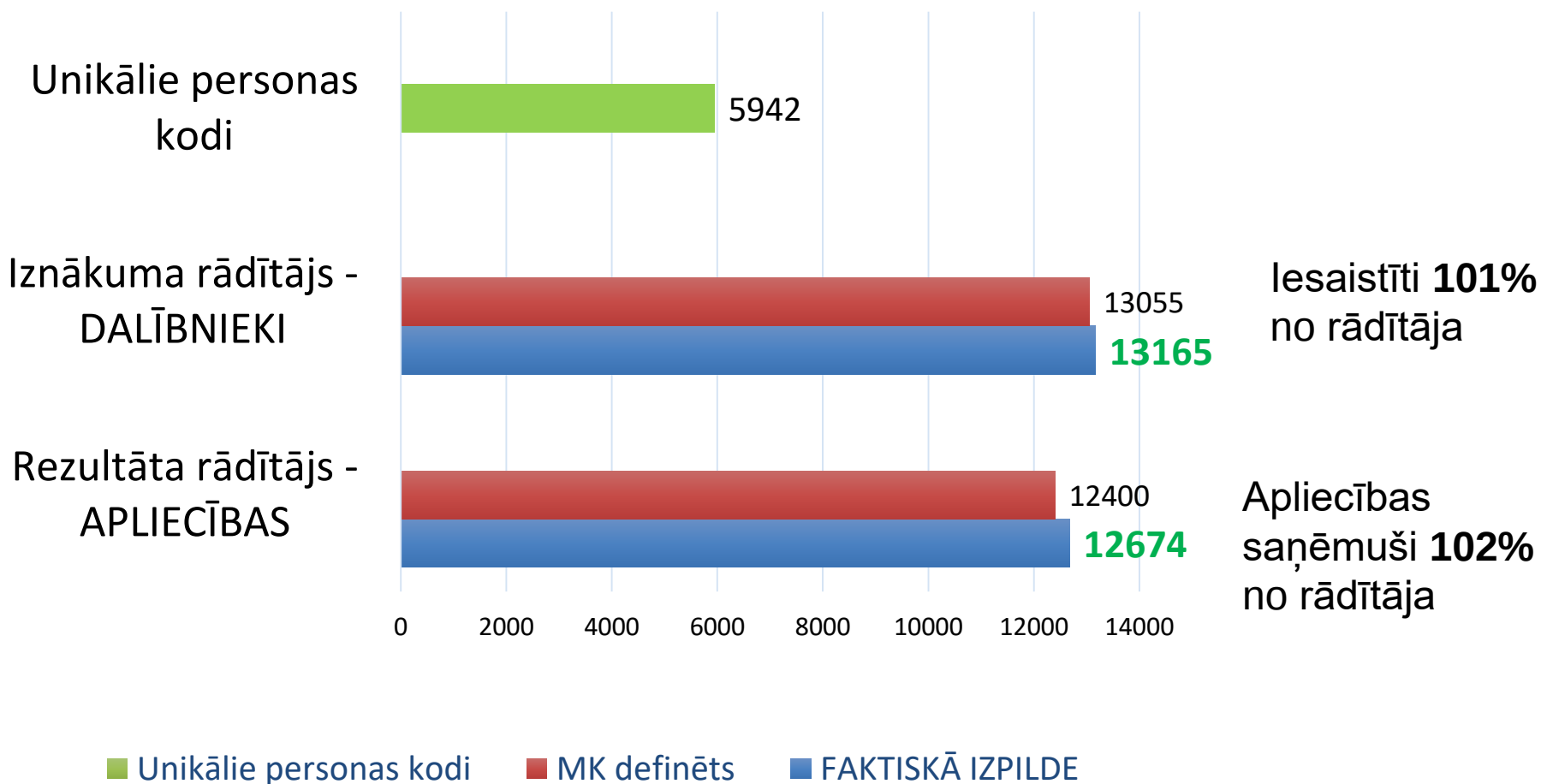
NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

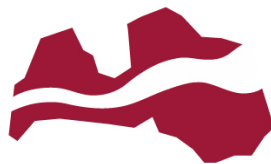
PROJEKTA NOSLĒGUMA RĀDĪTĀJI





Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

SASNIEGTIE IZNĀKUMA RĀDĪTĀJI = 101%

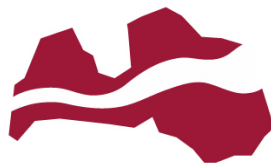
uz projekta beigām pa atbalstāmajām darbībām

Atbalstāmās darbības	Rādītāju pase	Faktiski sasniegts	Izpilde
1. Atbalsta pasākumi PII efektīvai pārvaldībai	2070	2193	106 %
2. Vispārējās un profesionālās prasmes	9495	9533	100%
3. Stažēšanās un mentorings	1115 (915 + 200)	1160 (932+228)	104%
4. Izglītības kvalitātes novērtēšana un eksaminācija	375	279	74%



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

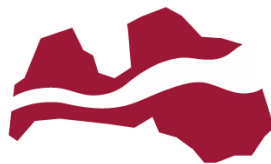
REZULTĀTA RĀDĪTĀJI (pa atbalstāmajām darbībām)

	1.atb.darb.	2.atb.darb.			3.atb.darb.		4.atb.darb.
	direktori, vietnieki, administrācijas pārstāvji, konventa pārstāvji	pedagogi, prakšu un DVB mācību vadītāji			pedagogi, prakšu vadītāji, administrācijas pārstāvji		nozaru pārstāvji, pedagogi, administrācijas pārstāvji
MĒRĶA GRUPA		vispārējās un profesionālās prasmes kopā (2.1.)	pedagoģiskās prasmes (DVB un 72h)	MIP (2.2)	stažēšanās (3.1.1, 3.1.2)	mentorings (3.2.)	
Kopā unikālie personas kodi pa atbalstāmajām darbībām	1237	3619	1439	900	795	208	262
no tiem:							
23 PIKC pārstāvji (gan IZM, gan KM PIKC)	533	1698	174	606	541	131	44
Pārējo PII pārstāvji (izņemot 23 PIKC)	326	774	61	156	138	42	28
Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pārstāvji	210	530	15	16	1	28	67
Prakšu vadītāji un nozares pārstāvji	168	617	1189	122	115	7	123



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

SASNIEGTIE FINANŠU UZRAUDZĪBAS RĀDĪTĀJI

Sertificēti izdevumi

€5710 885

Projekta kopējās
finanses

€6490 095

Izskatīšanā CFLA MP25
€ 221 649;

Sagatavošanā CFLA MP26
€ 227 636;

Noslēguma MP
~ € 125 000

LAIKA NOGRIEZNIS

11.2016. – 12.2022

Visā projekta laikā ar 97% finanšu resursiem sasniegts 101% no iznākuma rādītāja = efektīva, ekonomiska un mērķtiecīga projekta īstenošana

Pārvirzītais finansējums citām aktivitātēm: € 173 442

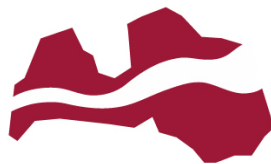
Plānotais finansējuma atlikums projekta beigās ~ € 31 000 apjomā

Kopā projektā plānots apgūt € 6 285 172 (97%)



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

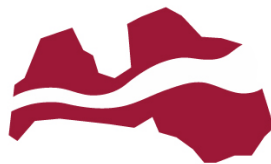
1. ATB. DARBĪBA

- Cilvēkresursu attīstības plānu un attīstības stratēģiju izstrāde
- Attīstības stratēģiju iedzīvināšana
- Efektīvas pārvaldības jomā - kurss “Efektīvs vadītājs”
- Vadītāju līderības izaugsmes programma
- Finanšu kapacitātes paaugstināšana
- Stresa, konfliktu un pārmaiņu vadība
- Andragoģijas kursa īstenošana
- Metodiskais materiāls “Praktisks ceļvedis darbam ar pieaugušajiem profesionālās izglītības iestādēs”



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

1. ATB. DARBĪBA



**Vadītāju izaugsmes programma un
efektīva pārvaldība
13 direktori +
58 administrācijas pārstāvji**



Finanšu kapacitātes celšana

(līgums beidzas 19.12.2022)-

- 34 PII esošās situācijas izpēte
- 3 finanšu modelēšanas rīki,
- 3 mācību un 3 pieredzes pārneses pasākumi
- 2285 h individuālas komandu konsultācijas 34 PII vadības komandām



Izaicinājumi pieaugušo izglītībai

- [praktisks celvedis darbā ar pieaugušajiem](#)
- andragoģija
- pedagoģiskās prasmes (DVB)

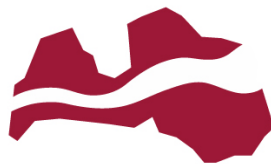


**22 Cilvēkresursu attīstības plāni;
24 Stratēģiju izstrāde
8 stratēģiju iedzīvināšana**



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

1. ATB. DARBĪBA

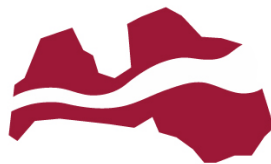
Projekta mērķagrupas ieteikumi:

1. Turpināt profesionālās kompetences pilnveidi dažāda veida izglītības programmu izstrādei/īstenošanai PII, t.sk. pieaugušo mērķauditorijai.
2. Organizēt profesionālās kompetences pilnveides seminārus un konsultācijas PII finanšu kapacitātes paaugstināšanas jomā.
3. Savstarpējas pieredzes pārneses sekmēšana skolvadības procesu īstenošanā un pilnveidē.



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

2.ATB.DARBĪBA

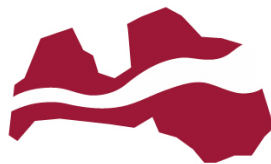
Vispārējo prasmju un profesionālo prasmju pilnveide, t.sk. pedagoģiskās kompetences attīstīšana, tika īstenota šādās nozarēs un jomās

Mācības par MPIP	Digitālās sadarbības prasmes	Publiskās runas kultūra	Motivēšana un iesaiste	Labās prakses pārnese nozarēs
Emocionālā veselība un inteliģence	Stresa vadība	Konfliktu risinājumi	Pirmā palīdzība	Sadarbības prasmes
Pedagoģija 72h un 32h DVB īstenošanai	Nozaru aktualitātes	Praktiskas mācības nozarēs	Individuālās IKT konsultācijas	Iekļaujošā izglītība



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

2.ATB.DARBĪBA

Projekta mērķagrupas ieteikumi:

1. Turpināt sadarbību un pieredzes pārnesi starp profesionālās izglītības iestādēm un darba devējiem, tīklošanās nozīme;
2. Turpināt nozaru mācības – aktualitātes, jaunie materiāli, iekārtas, instrumenti, nozaru attīstības tendences;
3. Turpināt profesionālās kompetences pilnveidi vispārējās prasmēs – emocionālā inteliģence, pārmaiņu vadība, stresa un konfliktu vadība – prasmes ir jānostiprina.
4. Turpināt pieredzes apmaiņu DVB mācību nodrošināšanā, praktisko nodarbību un prakšu organizēšanā.



- **50 MIP izstrādes, īstenošanas un novērtēšanas grupas;**
- iesniegti 101 [MIP paraugi](#)

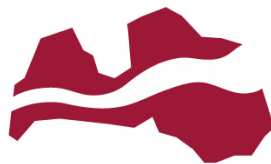


**IKT konsultācijas
632 pedagogiem no 42 PII**



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

3. ATB. DARBĪBA

Projekta mērķagrupas ieteikumi:

1. Stažēšanās programma ir ļoti efektīva, kompakta izglītības forma – iekļaut turpmāk profesionālās kompetences pilnveidē
2. Turpināt savstarpējās tikšanās, kontaktu apmaiņu un sadarbības iespējas stažēšanās laikā.
3. Veicināt skolotāja-mentora amata attīstību – atgādināt PII par šādu iespēju, noteikt papildpienākumus esošiem pedagogiem, turpināt mentoringa procesu.
4. Novērtēt savstarpējās pieredzes pārneses nozīmi



**78 LV + 21 ES
stažēšanās grupas
– 932 stažieri
1/3 daļa
administrācijas
pārstāvji**

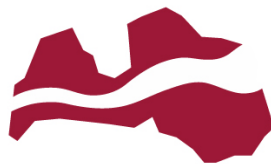


**Skolotāji-mentori
> 200 jaunie
pedagogi**



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

4. ATB. DARBĪBA

Izaicinājumi projekta mērķauditorijai:

1. Gūtas prasmes operatīvi reaģēt un rīkoties atbilstoši bieži mainīgiem saistošiem normatīvajiem aktiem.
2. Gūtas zināšanas par psiholoģisku ietekmi uz procesu norisi, tajā iesaistītajām pusēm.
3. Sekmētas sadarbības prasmes un veidi

Projekta mērķgrupas ieteikumi:

1. Regulāri organizēt informatīvas mācības par profesionālās izglītības kvalitātes novērtēšanu un eksamināciju.
2. Sasniedzamo rezultātu vērtēšana, snieguma līmeņu apraksti, moduļu vērtēšana
3. Pieredzes pārneses nozīme!



**Profesionālās izglītības
kvalitātes novērtēšana
PII (nozaru eksperti)**

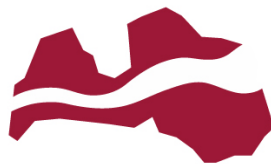
**Akreditācijas ekspertu
un komisijas locekļu
sagatavošana**

**Labās prakses piemēri
profesionālās
kvalifikācijas
eksāmenu īstenošanā**



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ADMINISTRATĪVĀ VADĪBA, IZAICINĀJUMI UN PRIEKŠLIKUMI

Projekta īstenošana ir ar savu specifiku

Nepieciešama **operatīva** rīcība, darbinieku saslēgšanās, **elastīga** jautājumu risināšana – centralizētas procedūras varētu būt lēnākas, nepieciešama ļoti ātra informācijas aprīte, nodalīti dokumenti atsevišķi. Centralizētam procesam priekšrocība – aizvietojamība, vieglāka kontrole un uzraudzība.

Mācību pasākumus **grūti standartizēt** – līdz ar to grūti piemērot vienas vienības izmaksas.

Projekta administratīvās komandas +

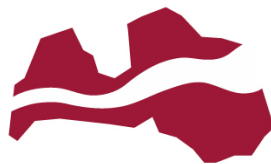
- + entuziasms, degsme, sadarbība
- + prasme un vēlme iedziļināties jautājumos
- + reāla rīcība un spēja noskaidrot informāciju ārējos resursos, iestādēs, instancēs

- + pieredze projektu īstenošanā, ES fondu normatīvajos dokumentos
- + **konsultēties pirms dari** (princips "konsultē vispirms" paldies CFLA un IZM)



Valsts izglītības
satura centrs

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

NETIEŠIE PROJEKTA IEGUVUMI

Tīmekļa vietnes “Elektroniskās Nozaru kvalifikācijas sistēma” koncepcijas izstrāde

- no netiešajām izmaksām

Izpēte un diskusijas ar iesaistītajām pusēm par izglītības informācijas ekosistēmu un tajā ietveramo informāciju, uzturēšanu, datu aktualizēšanu, savstarpējo datu integritāti

Mērķis – skaidrs viedoklis par nākamā plānošanas perioda vajadzībām E-NKS kā sistēmas izstrādei

Nodevumi:

- 1. Sistēmas darbības koncepcijas dokuments**
- 2. Sistēmas risku analīzes dokuments**